

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....สำนักวิชาการสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจุฑามาส ชื่นตา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๘๒๓๘.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๒,๔๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๒,๔๔๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ

๔๑

(นายเทอดศักดิ์ เดชคง)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต

๒๒ พ.ย ๒๕๖๗



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวณัฐสุดา จุลสินธนาภรณ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โดยเข้ารับการปฐมนิเทศ กลุ่มที่ ๑ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex และ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๖๗ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิวงศ์จิต ชั้น ๙ อาคารผู้ป่วยใน ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยจัดทำประกาศ ๕ เรื่อง ๑.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ๒.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕.ประกาศช่องทาง การรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต			กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมของสำนัก วิชาการสุขภาพจิต ● กิจกรรมทำความสะอาด บ้าน (๕ส.) ในสถานที่ทำงาน เพราะมองว่าที่ทำงานก็ เปรียบเสมือนบ้านหลังหนึ่ง ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดทำ One page ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรดูแลความเรียบร้อยตาม เวลาการปิด-เปิดเครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ เครื่องสำรองไฟ และ สวิตซ์ไฟฟ้า ตามมาตรการประหยัด พลังงานในสถานที่ทำงาน ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดทำ One page ประชาสัมพันธ์ งดการให้และรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน เข้าร่วม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ กระทรวง สาธารณสุข ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต			● สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคาร ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องพระกระทรวงสาธารณสุข ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพและวันพยาบาลแห่งชาติ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ อุทยานสมเด็จพระเจ้าฯ กระทรวงฯ		

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	● โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ของสำนักงานวิชาการสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักงานวิชาการสุขภาพจิต จัดประชุมสำนัก วิชาการฯ โดยมี ผู้อำนวยการ เป็นประธาน ในการประชุม และได้ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี กล่าวให้บุคลากรในสำนักฯ ปฏิบัติตามแนว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ การประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต MENTAL ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ มี บุคลากรสำนักงานวิชาการสุขภาพจิตเข้าร่วม ทั้งหมด ๓๒ คน ณ ห้องประชุมนายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรม สุขภาพจิต	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักงานวิชาการ สุขภาพจิต
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่มีคุณ ธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีใน หน่วยงาน	สำนักงานวิชาการสุขภาพจิต ได้มีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ สำนักงานวิชาการ สุขภาพจิตส่งรายชื่อข้าราชการพลเรือน เพื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไปยังกอง บริหารทรัพยากรบุคคล ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน คือ นายอภิชา ฤธา ทิพย์ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักงานวิชาการ สุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ของสำนักวิชาการสุภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักวิชาการสุภาพจิต ได้จัดกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนัก วิชาการสุภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗” โดย จัดให้มีการทำบุญถวายสังฆทาน พระสงฆ์ ๙ รูป และสักการะพระพุทธรูป / สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ของกรมสุภาพจิต เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร และสร้างบรรยากาศที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทำให้บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีธรรมภิ บาล และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของ บุคลากรในหน่วยงาน ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักวิชาการสุภาพจิต ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมสุภาพจิต	๑๒,๔๔๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุภาพจิต
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● โครงการฝึกอบรมการพัฒนา ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	สำนักวิชาการสุภาพจิต ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมการพัฒนา ด้านการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ คน ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ใน รูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webx Meeting เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อกำหนดจริยธรรม กรมสุภาพจิต และนโยบาย No Gift Policy ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรมสุภาพจิต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา เทคนิคการดำเนินการทางวินัย	คุกคามทางเพศในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นได้ ในอนาคต รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อ การทุจริต และปลุกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิต สาธารณะเกิดพฤติกรรมที่ละอายต่อการ กระทำผิด และไม่ยอมรับและต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมที่ ๓ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาเทคนิคการ ดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ คน คือ นาง ลือจรรยา ธนภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของ กรมสุขภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจใน ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัย และศึกษากรณีตัวอย่างเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้ บุคลากรสามารถดำเนินการทางวินัยได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิต ให้บุคลากรจัดทำหนังสือประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ลงนามโดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิต โดยแจ้งทางระบบสารบรรณให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิตรับทราบและขึ้นเว็บไซต์สำนักวิชาการฯ เพื่อเผยแพร่	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุภาพจิต
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	แบบฟอร์ม OIT ตารางคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักวิชาการสุภาพจิตมีกรอกข้อมูลตามตารางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรอกข้อมูลในแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ส่งให้ PM รอบ ๕ เดือนแรก ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	• โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักวิชาการสุขภาพจิตได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ คน คือ นางลือจรรยา ธนภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และนางสาวสิริรัตน์ จอมศิริ นักจัดการงานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเสริมสร้างทักษะที่จะใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี	-	กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● จัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยงานพัสดุ ได้จัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นประจำทุกเดือน ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้งานข่าว ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอแนะการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต การกำกับดูแลองค์กร ของสำนักวิชาการสุขภาพจิต	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์มต่างๆ ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้แก่ คำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง บัญชีความเสี่ยง รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต การกำกับดูแลองค์กร ภายใต้งานข่าว ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักวิชาการสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา				
	๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล				
	๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ				
	๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดประชุมสำนักวิชาการฯ โดยมี ผู้อำนวยการ เป็นประธานในการประชุม และได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “ กระทบวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗” โดยมี การการเรียไร / การรับบริจาค ตามกำลังศรัทธา เพื่อร่วมจัดชุดเครื่องอัฐบริขารถวายสังฆทาน / ปัจจัย พระสงฆ์ ๙ รูป และเครื่องสักการะพระพุทธรูป / สิ่งศักดิ์สิทธิ์ของกรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทำให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางไลน์ของหน่วยงาน ในการส่งลิงค์ https://youtu.be/ayYnαBN๓๐๐?si=pZs๗๒RU๙DDC๒๑vCc เพื่อให้บุคลากรเข้าฟังบรรยาย The Nacc Podcast รู้ทันทุจริตกับ ป.ป.ช. ตอนนวัตกรรมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนไทยโมโงในยุค Digital Disruption ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ “ซื่อสัตย์เป็นธรรม มืออาชีพโปร่งใส ตรวจสอบได้”	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	ประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุขภาพจิต (ITA) ได้ดำเนินการสรุปเรื่องการร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และรอบ ๑๒ เดือน (ประจำปี ๒๕๖๖) รอบ ๕ เดือน (ประจำปี ๒๕๖๗) ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลองค์กรช่องทาง/สถิติ เรื่องร้องเรียน	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุขภาพจิต (ITA) ได้ดำเนินการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลองค์กร นโยบาย/ประกาศ/เจตจำนงค์/การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้าน การเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล	สำนักวิชาการสุภาพจิต ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ คน ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ใน รูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webx Meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อกำหนดจริยธรรมกรมสุภาพจิต และนโยบาย No Gift Policy ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นได้ใน อนาคต รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะเกิด พฤติกรรมที่ละอายต่อการกระทำผิด และไม่ ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรมสุภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา เทคนิคการดำเนินการทางวินัย	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมที่ ๓ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาเทคนิคการ ดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ คน คือ นาง ลือจรรยา ธนภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของ กรมสุขภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจใน ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัย และศึกษากรณีตัวอย่างเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้ บุคลากรสามารถดำเนินการทางวินัยได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยงานบุคลากร ได้ ทำประกาศการสรรหา ประกาศขึ้นบันเว็บไซต์ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้หัวข้อ ข่าว ประชาสัมพันธ์	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักวิชาการ สุขภาพจิต